

Вопросы к экзамену по дисциплине «Трудовое право» (Общая и Особенная часть):

1. Предмет трудового права
2. Метод трудового права
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права
4. Система трудового права
5. Принципы трудового права
6. Запрещение дискриминации в сфере труда и принудительного труда
7. Цели и задачи трудового законодательства. Общая характеристика и классификация источников трудового права
8. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере регулирования труда
9. Регулирование отношений в сфере труда актами органов местного самоуправления, локальными правовыми актами и в договорном порядке. Порядок учета мнения профоргана при принятии локальных нормативных актов о труде
10. Международная организация труда. Акты и нормы международного права в сфере труда
11. Действие источников трудового права по кругу лиц. Общее и специальное законодательство о труде
12. Действие источников трудового права во времени и в пространстве. Исчисление сроков в трудовом праве
13. Понятие трудового правоотношения и его отграничение от смежных правоотношений
14. Основания возникновения, изменения, прекращения трудовых правоотношений
15. Трудовая правосубъектность работника. Основные права и обязанности работника
16. Трудовая правосубъектность работодателя. Основные права и обязанности работодателя
17. Право на объединение в профессиональные союзы и организационно-правовые основы их деятельности
18. Основные права профессиональных союзов и гарантии их деятельности
19. Общественный контроль в сфере труда. Право профессиональных союзов на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства
20. Обязанности работодателя по созданию условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа. Гарантии в сфере труда для выборных профсоюзных работников
21. Понятие, принципы, система и формы социального партнерства
22. Стороны социального партнерства и их представители. Объединения работодателей. 23. Органы социального партнерства
24. Коллективные переговоры. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах
25. Понятие, содержание, структура коллективного договора
26. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие, изменение и дополнение коллективного договора
27. Понятие, виды, содержание, структура соглашений
28. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. Действие, изменение и дополнение соглашения
29. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за их выполнением. Ответственность сторон социального партнерства
30. Право работников на участие в управлении организацией и основные формы его реализации
31. Понятие занятости. Государственная политика в сфере занятости населения
32. Права и гарантии граждан в сфере занятости населения

33. Организация занятости населения. Права и обязанности органов занятости населения и работодателей
34. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации при безработице
35. Понятие трудового договора и его отграничение от смежных гражданско-правовых договоров
36. Содержание трудового договора
37. Срок трудового договора. Срочный трудовой договор
38. Гарантии при заключении трудового договора. Общий порядок заключения трудового договора. Вступление трудового договора в силу
39. Конкурсная система отбора кадров
40. Испытание при приеме на работу
41. Трудовая книжка. Выдача трудовой книжки и копий документов, связанных с работой
42. Понятие, виды, общие правила перевода на другую работу и его отграничение от смежных правовых понятий
43. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда
44. Временный перевод на другую работу. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением
45. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации
46. Отстранение от работы
47. Классификация общих оснований прекращения трудового договора. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.
48. Расторжение трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон трудового договора
49. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем-физическим лицом и сокращения численности или штата работников организации. Гарантии и компенсации увольняемым работникам
50. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе
51. Расторжение трудового договора в случаях нарушения работником трудовой дисциплины (пункты 5-6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)
52. Расторжение трудового договора с работником в случаях утраты к нему доверия со стороны работодателя и совершения работником аморального проступка
53. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером (пункты 9, 10, 13 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)
54. Расторжение трудового договора в случаях представления работником подложных документов при заключении трудового договора и вследствие нарушения установленных правил при заключении трудового договора
55. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
56. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения
57. Защита персональных данных работника
58. Понятие, виды, нормативы рабочего времени
59. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время
60. Сверхурочные работы
61. Режим и учет рабочего времени
62. Понятие и виды времени отдыха
63. Порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация
64. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск

65. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Отпуск без сохранения заработной платы
66. Понятие, форма, состав заработной платы. Ее отграничение от вознаграждения по гражданско-правовому договору, гарантийных выплат
67. Методы регулирования заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников
68. Порядок, место, сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику
69. Ограничение удержаний из заработной платы. Исчисление среднего заработка
70. Тарифные системы оплаты труда
71. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
72. Стимулирующие выплаты. Премияльная система оплаты труда
73. Оплата труда в особых условиях
74. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
75. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей, изготовлении продукции, оказавшейся браком, простое, освоении новых производств
76. Нормирование труда
77. Понятие и виды повременной и сдельной систем заработной платы
78. Служебная командировка. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность
79. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных и общественных обязанностей
80. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования
81. Гарантии и компенсации работникам при временной нетрудоспособности, направлении их на медицинское обследование и в случае сдачи крови и ее компонентов
82. Понятие, методы обеспечения дисциплины труда. Трудовой распорядок организации и его регулирование
83. Поощрения за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и особые трудовые заслуги
84. Понятие, элементы дисциплинарного проступка. Его отграничение от иных правонарушений
85. Понятие и виды дисциплинарной ответственности
86. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации
87. Ученический договор
88. Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики и нормативные требования в области охраны труда
89. Организация, финансирование охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Обязанности работодателя в области охраны труда, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
90. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, и его гарантии. Обязанности работника в области охраны труда
91. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании

92. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве
93. Охрана труда инвалидов
94. Материальная ответственность работодателя перед работником
95. Понятие, пределы, условия материальной ответственности работника
96. Полная материальная ответственность работников
97. Определение размера ущерба, причиненного работником организации, и порядок его возмещения
98. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями
99. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком и в связи с усыновлением
100. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет
101. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации
102. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству
103. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом
104. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
105. Особенности регулирования труда надомников. Особенности регулирования труда дистанционных работников
106. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
107. Особенности регулирования труда педагогических и научных работников
108. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний
109. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров
110. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах
111. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договорам о предоставлении труда работников (персонала)
112. Общая характеристика способов защиты трудовых прав работников. Самозащита работниками трудовых прав
113. Понятие и органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Федеральные надзоры за безопасным ведением работ в отдельных отраслях
114. Принципы деятельности, основные задачи и полномочия органов Федеральной инспекции труда
115. Основные права, обязанности, ответственность государственных инспекторов труда. Порядок инспектирования организаций
116. Понятие, виды, причины, подведомственность трудовых споров
117. Образование, компетенция, порядок работы и исполнения решений комиссий по трудовым спорам
118. Рассмотрение трудовых споров в судах
119. Рассмотрение коллективных трудовых споров. Примириительные процедуры
120. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора

